

CODE OF CONDUCT

Uppförandekod för leverantörer



Innehåll

Introduktion	3
Det här är Dafo	4
Etiskt företagande	7
Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsförhållanden	8
Miljömässigt ansvar	10
Kvalitet och säkerhet	10
Efterlevnad och rapportering	11



Uppförandekod för leverantörer

Introduktion

Dafos viktigaste uppgift är att erbjuda rätt skydd mot brand i en ekonomiskt sund och framgångsrik verksamhet. Vi är dedikerade till att bedriva etiskt och hållbart företagande och förväntar oss att våra leverantörer delar våra värderingar och engagerar sig i högsta standarder av affärsetik, socialt ansvarstagande och miljömässig hållbarhet. Denna uppförandekod för leverantörer är utformad för att etablera de principer och förväntningar som vi har för våra leverantörer. Dafo kräver att våra leverantörer och partners arbetar enligt vår uppförandekod. Vi betraktar våra leverantörer som en förlängning av den egna affären.

Syfte

Syftet med Dafos Code of Conduct för leverantörer är att etablera förväntningar och riktlinjer för de leverantörer som vi samarbetar med. Det är en central del av etiskt och hållbart företagande. Syftet är att minimera risker, främja förtroende och säkerställa att våra värderingar och mål återspeglas i hela vår leveranskedja. Mer specifikt syftar den till att

- 1) Säkerställa att lagar och förordningar efterlevs där leverantörer bedriver sin verksamhet
- 2) Dafo tillsammans med leverantörer arbetar mot en hållbar utveckling avseende samhälle och miljö
- 3) Säkerställa respekt för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor
- 4) Skapa långsiktiga partnerskap med våra leverantörer

Omfattning

Denna uppförandekod gäller för samtliga leverantörer som levererar varor eller tjänster till Dafo och gäller i alla dess sammanhang. Uppförandekoden ersätter inte lagstiftning och leverantören ska arbeta enligt lagar och förordningar som är tillämpliga på sin verksamhet. Lagstiftning har företräde om uppförandekoden och lagstiftning skulle stå i konflikt med varandra. Däremot gäller uppförandekoden ifall den ställer högre krav än lagstiftningen.

- Dafos uppförandekod baseras bland annat på:
- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter
 - FN:s konvention för barns rättigheter
 - FN:s Global Compact (10 principer)
 - OECD riktlinjer för multinationella företag
 - ILO:s (International Labour Organization) konventioner
 - ISO 9001 & ISO 14001
 - Globala målen

Det här är Dafo



Vision

Vi ska vara världsledande inom innovativ och hållbar brandsäkerhet

Mission

Vi räddar liv, skyddar egendom och värnar om nästa generation när vi förser våra kunder med rätt skydd mot brand

Strategiska målområden



Värdegrund

Innovativa | Ledande | Engagerade

Våra värdeord

Våra värderingar är kärnan i vår verksamhet och ska genomsyra allt vi gör. Värdeorden beskriver hur vi vill upplevas av andra och hur vi vill uppfatta oss själva. Våra värderingar ska respekteras av samtliga medarbetare och alltid styra vårt agerande.

INNOVATIVA

Vi ska ligga i framkant av den tekniska utvecklingen med nya produkter, tjänster och koncept. Vi ska lansera egenutvecklade produkter samt proaktivt utveckla vårt erbjudande för att upplevas som ett innovativt företag och stå väl rustade mot konkurrens.

LEDANDE

Varumärket Dafo ska förknippas med hög kvalitet, professionalism och gott affärs-mannaskap. Verksamheten och medarbetarna ska präglas av kunnsande och kompetens. Dafo ska vara en källa till fakta och information för alla i branschen. Vårt långsiktiga hållbarhetsarbete ska ge högsta möjliga brandsäkerhet utan att kompromissa med respekten för människor och miljö.

ENGAGERADE

Att bara sälja brandskydd är inte tillräckligt, vi är mer engagerade än så. Rådgivning, projektering, montage, utbildning och service utgör också viktiga delar av vårt totala kunderbjudande. Som stolt medarbetare och ambassadör för Dafo håller vi en hög service- och tillgänglighetsnivå och ger alltid det lilla extra. Dafo ska vara en attraktiv arbetsplats som kan attrahera och behålla branschens bästa medarbetare.



Etiskt företagande

Upptredande

Leverantören förväntas bedriva affärer ärligt, rättvist och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Dafos leverantörer ska vara ärliga, pålitliga och visa respekt för alla människors lika värde. Dafo förväntar sig att leverantörerna hanterar all känslig information konfidentiellt och att den inte får spridas vidare. Vi önskar att leverantörerna även står bakom våra värderingar: innovativa, ledande och engagerade.

Korruption, mutor, konkurrens och intressekonflikt

Dafo är emot alla former av korruption och mutor och verkar för konkurrens om affärer på rättvisa villkor. På Dafo är det oacceptabelt att ta emot gåvor eller andra förmåner från en leverantör om det skulle kunna påverka eller uppfattas påverka objektiviteten i ett affärsbeslut eller om det saknar ett affärsrelaterat syfte. Dafo är affärsmässiga och följer marknadens spelregler och deltar inte i anbudsmanipulationer med konkurrenter eller partners. Leverantörer får inte erbjuda eller tillhandahålla gåvor, förplägnad eller nöjesaktiviteter som övergår rimlighetens gräns till någon som är anställd på Dafo eller är familjemedlem till någon som är anställd hos oss. Leverantörer till Dafo ska undvika alla situationer och relationer där korruption, mutor eller andra intressekonflikter kan uppstå.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsförhållanden

Arbetsvillkor

Leverantören ska respektera mänskliga rättigheter och följa internationella principer, regler och lagar som är tillämpliga. Leverantören ska erbjuda sina anställda rättvisa och rimliga arbetsvillkor. Leverantören ska uppfylla tillämplig nationell lagstiftning när det kommer till bland annat löner, arbetstider, övertid och föräldraledighet.

Barnarbete och tvångsarbete

Leverantören ska under alla omständigheter säkerställa att varken barnarbete eller tvångsarbete existerar. Leverantören ska dessutom säkerställa att det heller inte sker hos underleverantörer. Om det mot förmodan framkommer att barnarbete eller tvångsarbete förekommer ska leverantören direkt rapportera detta till Dafo. Leverantören förväntas direkt agera och hitta en lösning som förbättrar situationen. Därefter är det viktigt att leverantören säkerställer att liknande situation inte uppstår igen.

Konfliktmineraler

Leverantören ska vid inköp av mineraler eller produkter som innehåller mineraler kunna utesluta att det inte är konfliktmineraler. Leverantören ska göra ansvarsfulla och etiska inköp för att undvika mineraler från konfliktdrabbade områden för att undvika att finansiera väpnade grupper och för att förhindra allvarliga kränkningar mot mänskliga rättigheter.

Likabehandling och antidiskriminering

Diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling i någon form ska inte tillåtas. Alla medarbetare ska behandlas rättvist och lika oavsett bakgrund, kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, tro, funktionshinder eller sexuell läggning. Medarbetarens integritet ska respekteras. Leverantören ska upprätthålla en miljö och arbetsplats som främjar mångfald, jämlikhet och jämställdhet.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Leverantörerna ska följa gällande arbetsmiljöregler och lagstiftning. Leverantören ska säkerställa hälsa och säkerhet genom att ha en säker arbetsplats på ett psykiskt och fysiskt sätt. Leverantören ska ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete i syfte att upprätthålla en god arbetsmiljö. Leverantörerna ska säkerställa att deras medarbetare inte arbetar under påverkan av alkohol, droger, tunga mediciner eller innehar vapen. Leverantören ska arbeta aktivt för en skadefri arbetsplats och säkerställa att säkerhetsinstruktioner följs samt att skyddsutrustning finns tillgängligt. Leverantören förväntas arbeta proaktivt genom bland annat riskanalyser, skyddsronder och internrevisioner.



Miljömässigt ansvar

Leverantörer till Dafo ska vara ISO 14001-certifierade eller motsvarande. I det fall leverantören inte är certifierad enligt någon miljöstandard ska leverantören aktivt arbeta för certifiering. Leverantören ska arbeta för minskad negativ miljöpåverkan på människa och miljö samt minska användning av farliga ämnen. Leverantörer ska ha rutiner för att minska utsläpp, förbättra luft- och vattenkvaliteten, minska avfall samt reducera användandet av naturresurser och råmaterial. Leverantören ska på förfrågan av Dafo kunna leverera miljödata som t ex koldioxidutsläpp. Avvikelse som leverantören upptäcker ska rapporteras till Dafo omgående och det ses som en värdefull möjlighet i vårt förbättringsarbete.

Kvalitet och säkerhet

Kvalitet

Leverantörer till Dafo ska vara ISO 9001-certifierade. I det fall leverantören inte är certifierad ska leverantören aktivt arbeta för ISO 9001-certifiering. Leverantören ska leverera säkra och högkvalitativa produkter och tjänster som uppfyller eventuella normer, regelverk och standarder. Det är affärskritiskt för Dafo att kunna leverera rätt material eller tjänst till våra kunder vid överenskommen tidpunkt. Därför är det av största vikt att våra leverantörer även levererar rätt produkter vid överenskommen tidpunkt till Dafo.

Förfalskade produkter och immateriella rättigheter

Leverantören ska säkerställa att förfalskade produkter eller delar i produkter inte används. Leverantören ska respektera de immateriella rättigheterna så som patent, copyright etc och integritet intrång eller använda produkter/delar av produkter utan tillstånd.

Finansiellt ansvarstagande

Leverantören ska arbeta för att vara ekonomiskt stabil och finansiellt ansvarstagande. Leverantören ska arbeta för att inte utnyttjas för penningtvätt eller finansiera terrorism. Leverantören ska följa de restriktioner som finns för export och återexport eller andra handelsbegränsningar som involverar andra länder, regioner eller företag.

Säkerhet och informationssäkerhet

Leverantören ska ha rutiner för riskhantering i syfte att eliminera eller reducera säkerhetsrelaterade risker såväl som övergripande säkerhet men även risker kopplat till företagsrelaterad information och kommunikation. Leverantören ska respektera medarbetares såväl som kunders integritet och personuppgifter ska skyddas och hanteras i enlighet med EU:s Dataskyddsförordning (GDPR). Leverantören ska uppmuntra sina anställda att rapportera potentiella risker eller säkerhetsproblem.

Efterlevnad och rapportering

Alla avvikelser från Dafos uppförandekod ska undvikas. Leverantören förväntas att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs. Om avvikelser, incidenter eller överträdelser av koden trots allt inträffar ska detta rapporteras till Dafo omedelbart. Dafo förbehåller sig rätten att begära underlag i form av dokumentation samt utvärdera leverantörers efterlevnad av koden genom exempelvis revisioner.

Dafo sprider denna uppförandekod till sina leverantörer. Leverantörerna ska säkerställa att ovan riktlinjer går i linje med deras egna uppförandekod eller i sin tur sprida denna vidare till sina leverantörer. Uppförandekoden läggs som en bilaga till avtalen.

Det hållbara brandskyddet.

Med ett bra brandskydd kan brand undvikas eller släckning ske i tidigt skede. Det minskar spridning av rök, släckvatten och andra gifter och föroreningar från bränder. Ett bra brandskydd räddar också liv och hälsa. Det är det viktigaste bidraget för en hållbar och trygg värld.

Men brandskyddet kan också påverka miljön negativt. På Dafo har vi tagit ett antal steg för att skapa det hållbara brandskyddet.

- Alla brandsläckare och släckmedel ska vara giftfria. Vi fasar i snabb takt ut befintliga och nya brandsläckare som innehåller PFAS.
- Brandsläckare laddas om och återanvänds. Många brandsläckare kasseras och byts ut i onödan. Största miljöpåverkan från släckare är inte släckmedlet utan tillverkningen av stålkärl samt transporterna. Att förlänga livslängden och undvika för tidig kassation ger ett hållbarare brandskydd.
- Nya produkter väljs ur ett livscykelperspektiv med materialval som minskar miljöpåverkan och som förlänger livslängden. Det gäller nödljus, utbytesbatterier, skyltar och många andra produkter.
- Serviceverksamhet innebär mycket transporter med risk för CO₂-utsläpp. Vi har optimerat våra transporter och flertalet nyinköpta fordon drivs på el.

